



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1038

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.987

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
"TOBACCO (INCLUDING BEEDI MAKING) MANUFACTORY".

**[G.O.Rt.No.373, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
10th September, 2018.]**

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in "**TOBACCO (INCLUDING BEEDI MAKING) MANUFACTORY**" included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

SCHEDULE NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: TOBACCO (INCLUDING BEEDI MAKING) MANUFACTORY				
Sl.No.	Category of Employment		Basic wage proposed in the Draft Notification at 1260 CPI points	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	6	7
SCHEDULE - A				
1	PIECE RATE WAGES OF BEEDI ROLLERS			
1	Beedi making manufactory including Gharkata for rolling 1000 beedies		204.75	0.20
SCHEDULE - B				
PIECE RATE WAGES OF PACKERS FOR PACKING ONE LAKH BEEDIES IN BEEDI INDUSTRY				
1	2	3	6	7
Sl.No.	NO. of Beedies for bundle	Type of packing		
1	25	One Wrapper	433	0.20
2	25	One Wrapper+ One Label	520	0.20
3	25	One Wrapper+ Two Labels	606	0.20
4	20	One Wrapper	554	0.20
5	20	One Wrapper+ One Label	658	0.20
6	20	One Wrapper+ Two Labels	780	0.20
7	15	One Wrapper	606	0.20
8	15	One Wrapper+ One Label	728	0.20
9	15	One Wrapper+ Two Labels	866	0.20
#	10	One Wrapper	866	0.20
#	10	One Wrapper+ One Label	1126	0.20

#	10	One Wrapper+ Two Labels	1299	0.20
Piece rate wage for Ring Beedi work for 1000 beedies 31.50				
SCHEDULE - C				
TIME RATE WAGES OF BEEDI ROLLERS, BEEDI PACKERS AND OTHER CATEGORY WORKERS IN BEEDI MAKING INDUSTRY				
1	2	3	6	7
1	Tobacco distributor/ Beedi Sorter/ Tray filter/Gampawala/Watchman etc.(per Month)		7076	5.60
2	Beedi Rolling (minimum time rate)(per day)		176	0.20
3	Ring Beedi work (minimum time rate)(per day)		176	0.20
4	Beedi Packer(minimum time rate)(per month)		7576	6.00
5	Clerk / Typist/Cashier(per month)		7576	6.00
6	Furnaceman/Battiwala(per month)		8076	6.40
7	Accountant (per month)		8576	6.80
8	Manager (per month)		10576	8.35

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. If any category of employees is paid other allowances (i.e., other than the notified basis wage) they shall continue to get the said allowances in addition to notified basis wages.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“పొగాకు తయారీ (బీడీ తయారీతోసహా) పరిశ్రమ” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.బి. నెం. 373, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 10వ తేదీ, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “పొగాకు తయారీ (బీడీ తయారీతోసహా) పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “పొగాకు తయారీ (బీడీ తయారీతోసహా) పరిశ్రమ”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
(1)	(2)	(3)	(5)

అనుసూచి - ఎ

1.	బీడీలు చుట్టేవారికి చాల్తీ రేటు వేతనాలు		
1.	1000 బీడీలు చుట్టడానికి ఘర్కటతో సహా బీడీ తయారు చేయడం	204.75	0.20

అనుసూచి - బి

బీడీ పరిశ్రమలో ఒక లక్ష బీడీలను ప్యాక్ చేయడం కోసం ప్యాకర్లకు చాల్తీవారీ రేటు వేతనాలు

వరుస సంఖ్య	బండిలు ఒక్కొంటికి బీడీల సంఖ్య	ప్యాకింగ్ విధానం	మూలవేతనం (రూపాయలలో)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	25	ఒక ర్యాపర్	433	0.20
2.	25	ఒక ర్యాపర్+ ఒక లేబుల్	520	0.20
3.	25	ఒక ర్యాపర్+ రెండు లేబుళ్ళు	606	0.20
4.	20	ఒక ర్యాపర్	554	0.20
5.	20	ఒక ర్యాపర్+ఒక లేబుల్	658	0.20
6.	20	ఒక ర్యాపర్+ రెండు లేబుళ్ళు	780	0.20
7.	15	ఒక ర్యాపర్	606	0.20
8.	15	ఒక ర్యాపర్+ ఒక లేబుల్	728	0.20
9.	15	ఒక ర్యాపర్+ రెండు లేబుళ్ళు	866	0.20
10.	10	ఒక ర్యాపర్	866	0.20
11.	10	ఒక ర్యాపర్+ ఒక లేబుల్	1126	0.20
12.	10	ఒక ర్యాపర్+ రెండు లేబుళ్ళు	1299	0.20
1000 బీడీలకు రింగ్ బీడీ పనికోసం చాల్తీరేటు వేతనం			31.50	

అనుసూచి - సి

బీడీ తయారీ పరిశ్రమలోని బీడీ రోలర్స్, బీడీ ప్యాకర్స్, ఇతర కేటగిరి కార్మికుల కాలిక రేటు వేతనాలు

ఉద్యోగి వర్గం		నెలకు / రోజుకు మూలవేతనం (రూపాయలలో)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	పొగాకు పంపిణీదారు/బీడీ సార్థరు/ట్రేఫిల్లర్/గంపవాల /వాచ్మన్ మున్నగువారు (నెలకు)		7,076	5.60
2.	బీడీ రోలింగ్ (కనీస కాలిక రేటు) (రోజుకు)		176	0.20
3.	రింగ్ బీడీ పని (కనీస కాలిక రేటు) (రోజుకు)		176	0.20
4.	బీడీ ప్యాకర్ (కనీస కాలిక రేటు) (నెలకు)		7,576	6.00
5.	క్లర్క్/టైపిస్టు/క్యాషియర్ (నెలకు)		7,576	6.00
6.	ఫర్నేస్ మాన్/బట్టీవాల (నెలకు)		8,076	6.40
7.	అకౌంటెంట్ (నెలకు)		8,576	6.80
8.	మేనేజరు (నెలకు)		10,576	8.35

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 1260 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 1260 పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- శాలీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.

3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపకూడదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. ఎవరేని ఉద్యోగుల వర్గానికి భత్యాలను చెల్లించినట్లయితే (అనగా, నోటిఫైడ్ మూల వేతనము కాకుండా) వారికి ప్రకటించిన మూల వేతనాలకు అదనంగా సదరు భత్యాలను చెల్లించాలి.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు, ప్రజా మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు / క్లీనరు వంటి ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ధారించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---